

Aus Verantwortung für Österreich.

Die wichtigsten Maßnahmen im Überblick.

- **Senkung** der **Steuer- und Abgabenquote** in Richtung 40%
- **Senkung** der ersten drei **Einkommenssteuertarife** [20%/30%/40%]
- **Mitarbeitergewinnbeteiligung** attraktivieren
- **Familienbonus:** Erhöhung des Gesamtbetrages auf 1.750 Euro pro Kind
- **Klimaneutralität** in Österreich bis 2040
- Einführung einer **Bildungspflicht** und der **mittleren Reife**
- **Neuer Vertrag für Europa:** Grundprinzip der **Subsidiarität** mit Leben erfüllen
- **Kampf gegen den politischen Islam** fortsetzen
- **Sicherungshaft** für Gefährder zum Schutz der Allgemeinheit
- **Kampf gegen illegale Migration** fortsetzen und **EU-Außengrenzschutz** stärken
- **Rot-Weiß-Rot-Karte** weiterentwickeln
- **Ausweitung des Kopftuchverbots** auf Mädchen bis 14 Jahre
- Fortführung der **Personaloffensive bei der Polizei**
- **Bundesheer** mit den erforderlichen Ressourcen ausstatten
- Automatisches **Pensionssplitting** bei gemeinsamen Kindern
- Einführung einer **Pflegeversicherung** und **Pflege-Daheim-Bonus für Angehörige**

Die neue
Volkspartei

Unser Weg für Arbeitnehmer.

UNSER WEG



Gerechtigkeit zu schaffen ist uns als neue Volkspartei ein zentrales Anliegen. Gerechtigkeit heißt auch, dass wir jene, die viel für unser Land leisten, entsprechend entlasten. Deswegen wollen wir vor allem kleine und mittlere Einkommen entlasten. Unser Credo ist: Arbeit muss sich wieder lohnen. Darüber hinaus ist unser Ziel, Österreich wieder in das Spitzenfeld der Länder mit der geringsten Arbeitslosigkeit im EU-Vergleich zu führen. Zur Attraktivierung des Arbeitsstandortes Österreich verfolgen wir eine Arbeitsmarktpolitik, die positive Beschäftigungsanreize setzt, eine betriebsnahe Qualifizierung fördert und die passgenaue Vermittlung stärkt.

- Aufwertung der dualen Ausbildung im Sinne der **Lehre, damit der Fachkräftemangel bekämpft werden kann** – dabei wird auch die **Meister Prüfung verbessert**
- Lebensbegleitendes Lernen ins Zentrum stellen, dafür braucht es gute **Bildungsangebote für Erwachsene**
- Bedarfsgerechte Bereitstellung von **Support-Personal für Lehrerinnen und Lehrer**
- Einführung eines **Zeitwertkontos**, mit dem Ziel auf freiwilliger Basis längere Auszeiten zu ermöglichen
- Schaffung eines **Ehrenamtsgütesiegels**, um die freiwillige und zivilgesellschaftliche Arbeit zu zertifizieren
- Ausbau flächendeckender und bedarfsgerechter **Kinderbetreuung und Abbau bürokratischer Hürden** bei Familienbeihilfe, Kinderbetreuungsgeld und Papamonat
- Modernisierung, Vereinfachung und Schaffung von Rechtssicherheit in Bezug auf **Kindesunterhaltsrecht**
- Reform des **AMS**: Fokus muss auf die **rasche Vermittlung in Arbeitsverhältnisse** liegen
- Fortsetzung des konsequenten **Kampfes gegen Altersarmut**
- Verstärkte Informationen zu den **Konsequenzen von Teilzeitarbeit** und fehlenden **Beitragsjahren** (in einem Pensions-/Teilzeitrechner)
- **Nachhaltige Finanzierung des Pensionssystems sicherstellen**: Umsetzung von Maßnahmen, die das faktische an das gesetzliche Pensionsantrittsalter heranführen
- **Stärkung der Prävention und beruflichen Rehabilitation** für einen längeren Verbleib im Erwerbsleben
- Weiterentwicklung Mutter-Kind-Pass zum **Eltern-Kind-Pass** bis zum 18. Lebensjahr
- **Gesamtheitliche Reform** der Pflege in Österreich und Qualitätssicherung in der 24h-Pflege
- **Lückenschluss in der Ausbildung** durch Pflegelehre und Implementierung von Ausbildungen in allen Schulstufen
- Gleichstellung von **Frauen und Männern am Arbeitsmarkt sicherstellen (Equal Pay)**
- Umfassende **Gewährleistung der Sicherheit der öffentlich Bediensteten** im Rahmen der Ausübung ihrer Tätigkeit sowie **Modernisierung des Dienstrechts** für neu eintretende Bedienstete in Bund und in Ländern
- Weiterentwicklung und Intensivierung der **Grundausbildung und Weiterbildung** im öffentlichen Dienst – die besten Köpfe für die öffentliche Verwaltung
- Senkung des aktiven Wahlalters bei **Betriebsratswahlen** auf 16 Jahre
- Berufs- und Bildungsberatung für Jugendliche verbessern und österreichweite **Talentechecks** für alle 14-Jährigen als Teil des Unterrichts
- Einführung einer **Pflegelehre**
- Umsetzung eines **modernen und zeitgemäßen Bürger- und Unternehmensservice**, um Anliegen unbürokratisch und schnell zu erledigen
- **Evaluierung des Lehrerdienstrechts**, um die beste Bildung für unsere Jugend sicherzustellen